

Mission du chargé de mission pour l'Enseignement catholique Poitou&Charentes :

Tout en se référant au statut du chargé de mission adopté par le CNEC en 2021 ([à consulter ici](#)), les missions du chargé de mission en Poitou-Charentes peuvent se développer ainsi :

- **Animation pédagogique et éducative :**
 - Il apporte aux établissements et aux enseignants du secteur qui lui est confié une assistance pédagogique et administrative permanente, notamment aux entrants dans le métier.
 - Il veille, auprès des CE, à ce que les enseignants agissent en conformité avec les lois et règlements en vigueur, ainsi qu'avec les directives nationales et diocésaines propres à l'organisation et à la finalité de l'Enseignement catholique.
 - Il incite et participe à la recherche pédagogique ainsi qu'à la publication de travaux concernant la formation ou l'animation pédagogique.
 - Il soutient les dispositifs mis en place pour accompagner les jeunes rencontrant des difficultés d'apprentissage, et ce, en étroite collaboration avec l'équipe des psychologues des services interdiocésains.
 - Il participe à la conception de dispositifs d'animation à l'échelle d'un établissement, d'un réseau, d'un diocèse et/ou en lien avec l'équipe académique.
 - Il régule et évalue les dispositifs mis en œuvre.
- **Animation institutionnelle :**
 - Il participe à la vie institutionnelle des établissements, suivant tout particulièrement les projets éducatifs, les projets d'établissements et veillant à leur cohérence avec le projet interdiocésain.
 - Il participe, autant que possible, aux instances de vie ordinaire de l'établissement que sont notamment le conseil d'établissement et le conseil d'administration d'OGEC.
 - Il participe à la vie institutionnelle des instances éducatives et pédagogiques de l'Enseignement catholique au niveau local, diocésain, académique, régional, national.
 - Il assure des tâches d'organisation (structures, personnel, ...) et des missions de représentation (commissions, relations avec les autorités externes à l'Enseignement catholique).
- **Gestion des ressources humaines :**
 - Il apporte son concours à la CAAC et ainsi participe à l'accueil et au recrutement des enseignants et des suppléants.
 - Il participe à la recherche de futurs responsables.
- **Formation :**
 - Il participe à l'analyse des besoins en formation et à l'ingénierie de formation en lien avec l'ISFEC François d'Assise et FORMIRIS Nouvelle Aquitaine.
 - Il accompagne les chefs d'établissements dans leur recherche de plan de formation en réseau ou diocésain.
 - Il participe à la valorisation des activités de formation continue.
- **Exercice de la tutelle diocésaine :**
 - Par délégation de l'autorité de tutelle diocésaine, il participe à l'exercice de la Tutelle notamment en accompagnant les chefs d'établissement dans leur responsabilité, en participant aux visites de tutelle des établissements, en participant autant que possible aux conseils d'établissement et au conseil d'administration d'OGEC.

Exercice de la mission pour l'Enseignement catholique Poitou&Charentes :

Le chargé de mission exerce sa mission sous l'autorité du directeur diocésain. Il inscrit son action dans un travail d'équipe. Les attributions spécifiques (dossiers transversaux) de chaque chargé de mission sont fixées, en concertation avec l'équipe des chargés de mission, par les directeurs diocésains. En étroite collaboration avec les directeurs diocésains, chaque chargé de mission a compétence pour être associé à tout débat et conduire toute action se rapportant à l'organisation et à l'animation de l'Enseignement catholique, et notamment : l'animation pastorale, la promotion de l'école inclusive, la recherche pédagogique et animation éducative, l'élaboration de la carte scolaire, la nomination et la promotion des enseignants, la nomination et la promotion des chefs d'établissements, et tout autre besoin des établissements.

Compétences attendues

- ✓ Bonne capacité relationnelle et communication aisée
- ✓ Bonne connaissance de l'organisation de l'Enseignement catholique et de l'Éducation nationale
- ✓ Sens de l'organisation et capacité d'analyse et de synthèse
- ✓ Aptitude à la conduite de projets et au travail en équipe
- ✓ Autonomie et efficacité dans le travail
- ✓ Maîtrise des outils informatiques, en particulier la suite MS365